

高卒新入社員の定着と社外同期との成長を支援する研修プログラム

2025年研修スタート 静岡・岡山・熊本にて初開催

高校生の就職を支援している「ジンジブ」(大阪市)は、高卒新社会人の成長を促す教育・定着支援プログラム「ROOKIE'S CLUB (ルーキーズクラブ)」の2025年度コースを4月より全9会場でスタートいたしました。

仙台・東京・大阪・名古屋・広島・福岡会場に加え、静岡・岡山・熊本会場では初開催し、100社を超える高卒の新卒研修をサポートいたします。



ROOKIE'S CLUB 2025/4月スタート

<支援開始の背景>

近年、多くの企業が新卒社員の定着に悩みを抱えています。厚生労働省によると、「自分のやりたいことをするため」「会社の将来性が不安」「待遇・福利厚生へ不満」といった理由で、入社から3年以内に38.4%の方が離職しています。(※2)中でも、1年未満での離職率は17.4%と、大学卒の10.9%と比較すると高い割合となっています。(※1)

こうした現状を踏まえ、ジンジブでは、高卒で就職したばかりの若手社会人が本音で語り合い、成長できる場として「ROOKIE'S CLUB (ルーキーズクラブ)」を開催しています。ルーキーズクラブでは、入社1年目の高卒社会人が交流し、仕事に関する悩みを共有できる機会や、社会人としての基礎力を高めるワークを実施します。実際に、参加者の高卒社会人の79%が来年の後輩に勧めたいと答え、「同じ境遇の仲間と悩みが共有できて安心する」「職場と離れリフレッシュする機会になっている」といった声が多く寄せられています。

ジンジブがこの取り組みを行う理由は、高卒新卒の就職支援に特化した事業を展開し、多くの企業や若手社会人と関わる中で、就職後のサポートが重要だと実感しているからです。入社後の不安や悩みを軽減し、長く活躍できる人材へと成長できる環境を整えることが、企業の発展にもつながると考えています。実践的な学びを通じて、働くことの意義を再認識し、自信を持ってキャリアを歩めるようサポートします。

※1 ジンジブ「高卒社会人の就職活動に関する意識調査(2024年10月)」 ※2 厚生労働省「新規学卒就職者の離職状況(令和3年3月卒業者)」

<ROOKIE'S CLUBとは>

「ROOKIE'S CLUB (ルーキーズクラブ)」は高卒の新社会人向けの、企業への定着と「同期と一緒に成長」することを目標にキャリアに向き合う毎月の研修プログラムです。1年間を通して社会人として必要なマインドセットとスキル育成を行います。視野を広げ、物事の見方・捉え方が変わることで、自ら学ぶ楽しさや気付き力が身に付きます。

また、多数の企業が集まりチームビルディングを行い、社外の受講生と同期の関係を築きます。グループワークを中心に、新入社員が直面する様々な課題やその対策について共に学び、社会人の心構えと基礎スキルを身に付けます。

研修には元教師、キャリアコンサルタント資格保有者、現役人事などの様々な社会経験を持つファシリテーターがチームと向き合い、進行や客観的なアドバイスを行い、視野を広げるお手伝いをします。面談やレポートを通じて、受講者が安心して働けるようにサポートを行っています。高卒新社会人の1年目の成長と離職率低減・定着・育成をサポートします。

【本件に関する取材の問い合わせ先】

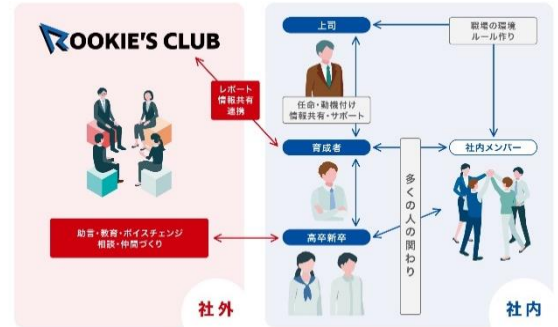
株式会社ジンジブ 広報：佐藤 (TEL 070-1686-0594)・杉尾 (TEL 090-6568-5707) E-mail：pr@jinjib.co.jp

News Release

夢は、18才から始まる。
ジンジブ

< ROOKIE'S CLUB の特徴 >

「ルーキーズクラブ」は、月に一度、業界の垣根を超えて高卒の新社会人が集まる合同研修です。社会人基礎力の育成や客観的な視点からの助言を通じて、現場育成者と高卒新卒との関係性をより良いものにサポートいたします。価値観や考え方を広げることにより、「与えられる側から与える側へ」と意識転換を促し、社会人としての基礎をしっかりと確立していきます。



< ROOKIE'S CLUB 2025 の強み >

●強み1. 「フォロー体制」を充実

元教師、キャリアコンサルタント資格保有者、現役人事などの様々な社会経験を持つファシリテーターがチームに専属で就き、研修の進行とメンタルをサポートします。客観的なアドバイスを行い客観的に考える時間を作ります。研修で見えた受講生の成長や心境の変化などを毎月レポートにて企業担当者に提出します。研修時には、モチベーションとメンタルヘルスチェックを行います。定点観測することで、社内教育や面談などの対策にお役立ていただくことが可能です。

また、ルーキーズクラブ受講企業を対象に、高卒新卒世代の特徴、指導・育成上のポイントや他社の育成事例など、現場で直接関わる高卒新卒の育成担当者の悩みや課題ポイントを中心にお伝えする「育成ミーティング」と、企業担当者が、若手育成の悩みや成功事例を共有できる「企業懇親会」をご提供いたします。

●強み2. 他社の仲間とつながり交流できる空間

研修はチームで行うグループワークが中心となるため、社外に同期と呼べるつながりをつくることができます。会社では相談しづらい悩みを共有し励まし合ったり、高め合うことができます。会社とは別のコミュニティに参加してもらうことで、心理的に安心できる第3の居場所を作ります。



●強み3. 充実したプログラム

社会人として必要なマインドセットとスキル育成を行います。視野を広げ、物事の見方・捉え方が変わることで、自ら学ぶ楽しさや気付く力が身に付きます。

また、グループワーク中心のプログラムのため、様々な業界で働く同期とチームビルディングを行い、社外の受講生と同期の関係を築きます。新入社員が直面する様々な課題やその対策について共に学び、社会人の心構えと基礎スキルを身に付けます。



月	目的	概要	詳細
4～7月	・学生から社会人への気持ちの切り替え ・社会人マインド ・社会人のメリット ・メンタルヘルスケア	学生から社会人へ、意識転換を図る大事な時期です。「働く人になった責任感、社会人としての意識醸成を促す学生から社会人になるための土台をセットアップします。正社員としてのメリット、会社が与えてくれるものを知り自分ができることと全力で取り組む大切さ学びます。また、早期離職を防ぐ(20代前半)からの3ヵ月を支える人間関係の構築、安心安全場を作ることで、相談しやすい環境を整えます。ホウレンソウの中でもとくに「相談」についてのロールプレイングを行い相談の大切さに気づきます。	・学生と社会人の違い ・失敗の大切さと失敗の価値 ・主体的な行動・機転 ・社会人基礎(ビジネスマナー) ・自己分析(5月6月6月6月6月) ・メンタルヘルス ・新卒の大切さ ・コスト意識 ・承認メッセージ
8～9月	・自社の理念や存在意義を知る ・自分が生み出す価値を考える ・社内の役割を知る	自分の所属する企業が、世の中どのような価値を提供しているかを知り、そこに自分がどう関わっていくことができるかを考えることで、仕事へのモチベーションにつながります。また、自分が現時点でどのような価値を提供できているのかという視点を持つことで、この先のキャリアを考えるきっかけとなります。	・自社の提供している価値と、存在意義について知る ・自分の役割について知る ・自分が生み出すことのできる価値について考える
10～12月	・PDCAサイクルの知識理解と実践 ・チームビルディングワークを通じたコミュニケーション能力の向上 ・業務への落とし込み	業務の生産性向上を図るためPDCAサイクルの実践的研修を行います。ワークで体感しながら知識をインプットし、感覚的に継続学習をさせることで日々の業務への落とし込みをさせやすくします。	・PDCAサイクル基礎知識 ・合意形成グループワーク ・PDCAレポート作成
1～2月	・やりたい姿(先輩像)の明確化と準備 ・リーダーシップ・フォローシップ ・キャリアプラン作成	年明けは年次が上がることや先輩が入ってくることを意識する時期。理想の先輩像を明確化することで、社会人としてのステージを1段階引き上げる準備をします。二年目に向けたキャリアプランと、具体的な行動計画を作成します。	・2年目になるにあたって ・理想の先輩像を具体化 ・2年目の行動計画
3月	・修了式 ・1年間の総括 ・未来に向けた意識醸成	ついにルーキーズクラブ卒業。今までの学びを総括するとともに未来に向けた意識醸成を行い、今後の開発に備えて準備をしていきます。また、会社へのありがたみを改めて振り返り、組織の一員としての意識を高めます。	・総括研修 ・成長へのメッセージ ・卒業式

*ルーキーズの理解度や特性、課題に合わせて、その程度カスタマイズしながら進めるため、順番や内容を変更する場合がございます。ご了承ください。

▲「ROOKIE'S CLUB 2025」研修プログラム

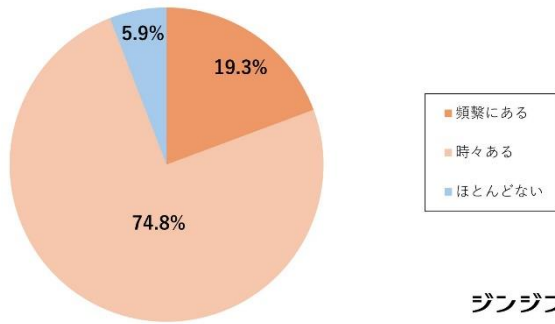


News Release

夢は、18才から始まる。
ジンジブ

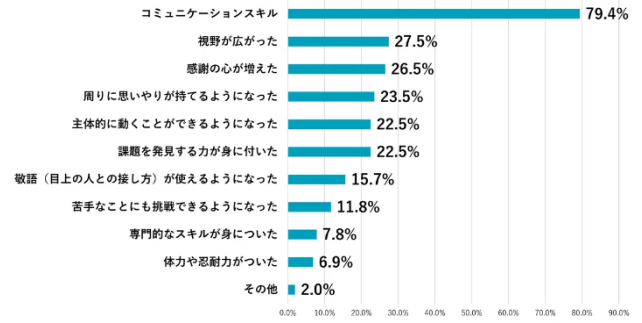
<参加した高卒社会人のアンケート結果>

1. 1年間の仕事を通して、成長している実感はありますか？ (n=119)



ジンジブ

1年間のルーキーズ研修を通して、チームメンバーはどんなことが成長したと思いますか？ ※複数回答可 (n=102)

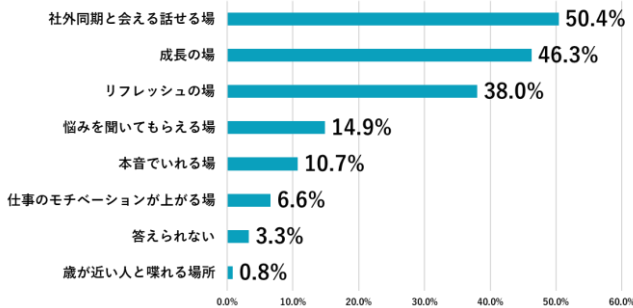


ジンジブ

▲高卒新社会人の成長実感と仕事観の意識調査 (2025年2月)

Q. あなたにとってのルーキーズクラブはどんな存在ですか？

※複数回答可 (n=121)

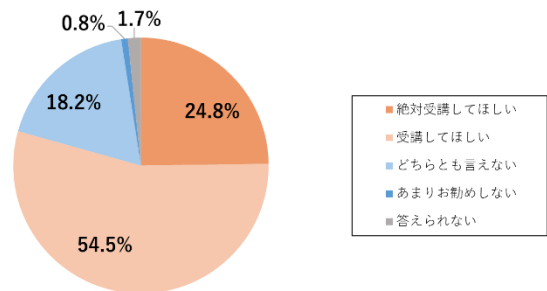


▲ルーキーズクラブ2024参加者アンケート：ジンジブ (2024年11月)

▲「成長実感」「やりがい」に関するアンケート：ジンジブ (2024年2~3月)

Q. 来年の後輩にルーキーズクラブの受講を進めたいと思いますか？

(n=121)



▲ルーキーズクラブ2024参加者アンケート：ジンジブ (2024年11月)

<企業担当者の声>

●有限会社和弘印刷 代表取締役 野田 和弘様

若い人材を確保するための具体的な行動に悩んでいた3年前に、ジンジブさんのサポートのもと高卒採用をスタートしました。初年度は入社ゼロという状況に落胆しながらも、2年目には2人の素敵な高卒社員の入社を実現でき、入社後の人間関係の重要さや、先輩社員の受け入れマインドが若手の定着に大きく影響することを痛感しています。

入社後の育成に悩んでいたタイミングで知った「ルーキーズクラブ」は、私たちの教育環境を整える上で重要な役割を果たしています。同じ考え方、感覚、悩みを持った同期達との出会いは若手社員の不安を軽減し、コミュニケーションを図れる環境です。先輩社員、会社が心配している若手のコミュニケーション不足を大きく補ってくれています。今も社内では先輩社員と共に頑張っている彼らの姿は、頼もしく思っています。世代違いゆえに困難と考えられている両者のコミュニケーションの橋渡しをしてくれる存在がルーキーズクラブだと考えています。

●株式会社 Ookey 代表取締役 菊地 伸様

学歴にとらわれず、ものづくりへの興味や熱意さえあれば技術は磨けると思い、高卒新卒採用を始めました。Web制作やプログラミングはオンラインで学べるため、「一生懸命さ」「素直さ」が成長の鍵になると考えています。

少人数の会社で新人研修を社内で行うとなるとかなりの負担のため、新人研修にはルーキーズクラブを活用して非常に良かったと思います。他社の新社会人との交流やレポート提出を通じて、社会人としての基本姿勢を学んでいます。研修のファシリテーターからは、社内では見えにくい一面も引き出していただき、成長の過程が客観的に伺えました。全く違う業界の人との交流も貴重だと感じています。

高卒新卒には「自己効力感」を高める支援を重視し、挑戦の機会を提供。今後は先輩社員がリーダーやサブリーダーとして後輩を導き、次世代の中核人材へと育成していきたいと考えています。

【本件に関する取材の問い合わせ先】

株式会社ジンジブ 広報：佐藤 (TEL 070-1686-0594) ・杉尾 (TEL 090-6568-5707) E-mail : pr@jinjib.co.jp

News Release

<ROOKIE'S CLUB 講師コメント>

●株式会社ジンジブ ルーキーズクラブコンテンツ開発・講師 鶴岡 靖晃

この研修の狙いは、社会人基礎力やマナーの習得だけにとどまりません。高卒新卒が「応援される人」として社会で生き抜くために、人間力の土台を育むことが最大の目的です。私は幼少期に母の失踪、家庭の再構築、そしてトランスジェンダーとしての葛藤を経験し、「どうせ自分なんて」と人生を諦めかけていました。そんな私を変えたのは、「自分を本気で信じてくれる人」との出会いです。だから今度は、私が信じる番です。どんな背景を持っていても、人は成長できる——そのことを、全力で伝えたい。企業と共に、大切な人材を“信じて育てる”研修を届けます。

<ROOKIE'S CLUB 2025 年間スケジュール>

月	時間	大阪	熊本	福岡	名古屋	東京	仙台	静岡	広島	岡山
4月	14:00-17:00	4/7(月)	4/8(火)	4/9(水)	4/10(木)	4/11(金)	4/21(月)	4/22(火)	4/24(木)	4/25(金)
	ルーキーズクラブ育成ミーティング									
5月	14:00-17:00	5/12(月)	5/13(火)	5/14(水)	5/15(木)	5/16(金)	5/19(月)	5/20(火)	5/22(木)	5/23(金)
	企業懇親会 / 【東京・大阪】リアル開催 【その他】5月28日(水)オンライン開催(17:00-18:00)									
6月	14:00-17:00	6/9(月)	6/10(火)	6/11(水)	6/12(木)	6/13(金)	6/16(月)	6/17(火)	6/19(木)	6/20(金)
	ルーキーズクラブ育成ミーティング									
7月	14:00-17:00	7/7(月)	7/8(火)	7/9(水)	7/10(木)	7/11(金)	7/7(月)	7/15(火)	7/17(木)	7/18(金)
8月	14:00-17:00	8/4(月)	8/5(火)	8/6(水)	8/7(木)	8/8(金)	8/18(月)	8/19(火)	8/21(木)	8/22(金)
	ルーキーズクラブ育成ミーティング									
9月	14:00-17:00	9/8(月)	9/9(火)	9/10(水)	9/11(木)	9/12(金)	9/8(月)	9/16(火)	9/18(木)	9/19(金)
	14:00-17:00	10/6(月)	10/7(火)	10/8(水)	10/9(木)	10/10(金)	10/6(月)	10/14(火)	10/16(木)	10/17(金)
10月	Zoom個別相談会									
	17:00-18:30	10/6(月)	10/7(火)	10/8(水)	10/9(木)	10/10(金)	10/6(月)	10/14(火)	10/16(木)	10/17(金)
11月	14:00-17:00	11/10(月)	11/11(火)	11/12(水)	11/13(木)	11/14(金)	11/17(月)	11/18(火)	11/20(木)	11/21(金)
12月	14:00-17:00	12/8(月)	12/9(火)	12/10(水)	12/11(木)	12/12(金)	12/15(月)	12/16(火)	12/18(木)	12/19(金)
	ルーキーズクラブ育成ミーティング									
1月	14:00-17:00	1/19(月)	1/13(火)	1/14(水)	1/15(木)	1/16(金)	1/19(月)	1/20(火)	1/22(木)	1/23(金)
2月	14:00-17:00	2/9(月)	2/10(火)	2/11(水)	2/12(木)	2/13(金)	2/16(月)	2/10(火)	2/19(木)	2/20(金)
	ルーキーズクラブ育成ミーティング									
3月	14:00-17:00	3/9(月)	3/10(火)	3/11(水)	3/12(木)	3/13(金)	3/16(月)	3/17(火)	3/19(木)	3/20(金)

<ROOKIE'S CLUB 2025 に関するお問い合わせ>

株式会社ジンジブ ルーキーズクラブ運営局

<https://share.hsforms.com/1fIDvU6W3QNGKIBLgbhFqMAc7eqs>

TEL:06-7777-7779

所在地:〒541-0054 大阪府大阪市中央区南本町2丁目6-12 サンマリオンタワー14階

■株式会社ジンジブ

本社所在地:大阪府大阪市中央区南本町2-6-12 サンマリオンタワー14階

代表者:代表取締役社長 佐々木 満秀(ささき みつひで)

設立:2015年3月(グループ創業1998年9月)

株式情報:東京証券取引所 グロース市場(証券コード:142A)

HP:<https://jinjib.co.jp/>

ジンジブは「高卒」の若者のための社会課題解決企業です。同じく「高卒社長」である佐々木が、「夢は、18才から始まる。」をスローガンに掲げて事業をはじめました。高校生のキャリア教育や、就活の情報提供、就職後の定着やスキルアップやキャリア形成、転職時の情報提供やサポートを行います。

将来について考えるきっかけを与えるキャリア教育支援「ジョブドラフト Career」や、これまでは文字情報のみの求人票でしか収集できなかった求人情報を、高校生に向けた発信をする就職情報アプリ「ジョブドラフト Navi」や、高校生のための合同企業説明会「ジョブドラフト Fes」を運営し高校生が未来を自分の意思で形作るためのサービスを展開しております。

また、卒業後の生徒には、高卒第二新卒や既卒者へのリスキリングと就職・転職を支援する「ジョブドラフト School」「ジョブドラフト Next」を運営し、社会に出た後にも寄り添ってまいります。

【本件に関する取材の問い合わせ先】

株式会社ジンジブ 広報:佐藤(TEL 070-1686-0594)・杉尾(TEL 090-6568-5707) E-mail: pr@jinjib.co.jp