

若者の離職を防ぐ！高卒新社会人の定着・育成をサポートする研修 ルーキーズクラブ 2024年度プログラム、全国9拠点にて申込エントリー開始

高校生の就職を支援している「ジンジブ」（本社・大阪府大阪市）は、高卒新社会人の成長を促す教育・定着支援プログラム「ROOKIE'S CLUB（ルーキーズクラブ）」の4月から始まる2024年度コースの受講企業の募集を開始いたしました。

仙台・東京・大阪・名古屋・広島・福岡会場に加え、2024年度より、新潟・岡山・熊本での開催をスタートすることをお知らせいたします。



ROOKIE'S CLUB 2024年版 販売開始

2019年より開始した「ROOKIE'S CLUB（ルーキーズクラブ）」は1年間かけて行う高卒新社会人向けの合同研修です。グループワークを中心に、社会人の心構えと社会人基礎力を身に付けます。チームを作り社外に同期を作ることや、新卒がつまづきがちな感情や対策について学ぶこと、面談によるフォローやレポートなどを通して、受講者の入社後の定着のサポートを行ってまいりました。

この度、申込エントリーを開始する2024年度の「ROOKIE'S CLUB」では、研修を通じて学生から社会人へのマインドセットを行い、18歳ならではの悩みや課題に寄り添ったフォローを行うことで、高卒新社会人の1年目の成長と離職率低減・定着・育成をサポートします。

<ROOKIE'S CLUB（ルーキーズクラブ）が生まれた背景>

厚生労働省によると、高卒者の1年未満での離職率は17.8%と非常に高い割合となっています。（※1）

ジンジブで実施した企業の採用担当者向けのアンケートでは、高卒1年目社員の離職時期は、6月が最も多い回答でした。（※2）入社1年目の早期に離職が多い理由として、4月～5月に新人研修を受け、GWを過ぎた後の時期で心が追いつかなくなってしまうたり、本配属された後、現場で躓いてしまうなどが上げられます。

また、リクルートワークス研究所によると、「仕事の相談に乗ってくれる」先輩や上司がいた割合は高卒者で43.9%、大学卒就職者では58.4%でした。高卒者は、社内に同期が少ないことや、先輩社員と年齢が離れていることから、仕事面だけでなく、プライベート面での相談相手も少ないことが分かります。（※3）

こうしたコミュニケーション不足や心の揺れの影響で発生してしまう、高卒者の早期離職を低減するためにスタートいたしました。2024年度は、さらに高卒新社会人の社会人としてのマインドセットに焦点を当てたプログラムや、企業担当者の課題感や悩みに寄り添ったプログラムへ拡充いたします。

【本件に関する取材の問い合わせ先】

株式会社ジンジブ 広報：佐藤（TEL 070-1686-0594）・杉尾（TEL 090-6568-5707） E-mail：pr@jinjib.co.jp

News Release

夢は、18才から始まる。
ジンジブ

- ※1 「新規卒就職者の離職状況（令和2年3月卒業者の状況）」厚生労働省
- ※2 「高校新卒採用についての企業動向調査21年（9月）」ジンジブ
- ※3 「高校生の就職とキャリア（最初の職場での上司・先輩との関わり）」リクルートワークス研究所

<ルーキーズクラブ2024のプログラム>

高卒新卒に特化した、新人育成・定着プログラムです。1年間の
中で18歳ならではの陥りやすい悩みや課題のポイントを押さえ、
育成・定着を目指します。

与えられることが当たり前だった高校生から、主体性を持った社
会人になることを求められます。想像以上に大きな不安を抱える高
卒新社会人に寄り添いながら、社会人としての心構えや社会人基礎
力が身に付きます。



高卒人材の圧倒的成長を促す
教育&定着支援プログラム

入社1年目

ROOKIE'S CLUB研修

■2024年度プログラムの特徴

1. 異業種の高卒新社会人が集まる合同研修

2024年度は東京・大阪・福岡・名古屋・広島・仙台に加え、新潟・岡山・熊本会場の全9会場にて開催。業界の垣根を超えて、幅広い業界で働く高卒新社会人が集います。2019年より、多くの高卒新社会人の研修を実施しています。

2. 月に一度のリアル開催で、他社の同期がつくれる

ワークを通じて、社外に同期をつくることができます。会社では相談しづらい悩みを共有し励まし合ったり、ファシリテーターからの客観的なアドバイスをもらうことで冷静に考えることができますようになります。会社とは別のコミュニティに参加してもらうことで、心理的に安心できる第3の居場所を作ります。

3. 生徒の心情や悩みをレポート

毎月の研修内で見えた受講生の成長、自社では見えにくい心境の変化などをレポートにて常に把握可能です。毎月、モチベーション・メンタルヘルスチェックで状況を定点観測するため、社員それぞれの悩みや課題に寄り添い、社内で面談や対策を行っていただけます。

4. 専属のファシリテーターが1人1人に寄り添ったサポート

元教師、キャリアコンサルタント資格保有者、現役人事など、様々な経験のある講師とファシリテーターがメンタルサポートします。

5. 1年目のマインドやスキルを向上させるプログラムを用意

講師の話聞いて終わりの研修ではなく、ワークを交えたアウトプットとコミュニケーションの時間を充分に取った体験型研修です。知らない人と話すのが苦手なコミュニケーションに不慣れな高卒新卒が、人と関わるトレーニングの場としても活用できます。

6. 企業担当者向けのセミナーを開催

ルーキーズクラブ参画企業のみを対象に、高卒新卒世代の特徴、指導・育成上のポイントや他社の育成事例など、現場で直接関わる、高卒新卒の育成担当者の悩みや課題ポイントを中心にお伝えするセミナー「オーナーズクラブ」を隔月でご提供いたします。

【本件に関する取材の問い合わせ先】

株式会社ジンジブ 広報：佐藤（TEL 070-1686-0594）・杉尾（TEL 090-6568-5707） E-mail：pr@jinjib.co.jp

■研修概要

- ・開催回数：年12回（月1×12回）
- ・開催時間：3時間

■2024年度年間カリキュラム

開催頻度 毎月（年間6回の集合研修と6回のチーム研修を行います）

開催時間 14:00～17:00（3時間）

| 月 | 仙台 | 東京 | 新潟 | 名古屋 | 大阪 | 広島 | 岡山 | 福岡 | 熊本 |
|-----|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 4月 | 16日(火) | 15日(月) | 25日(木) | 17日(水) | 26日(金) | 24日(水) | 23日(火) | 19日(金) | 18日(木) |
| 5月 | 14日(火) | 13日(月) | 23日(木) | 15日(水) | 24日(金) | 22日(水) | 21日(火) | 17日(金) | 16日(木) |
| 6月 | 11日(火) | 10日(月) | 20日(木) | 12日(水) | 21日(金) | 19日(水) | 18日(火) | 14日(金) | 13日(木) |
| 7月 | 9日(火) | 8日(月) | 18日(木) | 10日(水) | 19日(金) | 17日(水) | 16日(火) | 12日(金) | 11日(木) |
| 8月 | 6日(火) | 5日(月) | 22日(木) | 7日(水) | 23日(金) | 21日(水) | 20日(火) | 9日(金) | 8日(木) |
| 9月 | 10日(火) | 9日(月) | 19日(木) | 11日(水) | 20日(金) | 18日(水) | 17日(火) | 13日(金) | 12日(木) |
| 10月 | 8日(火) | 7日(月) | 17日(木) | 9日(水) | 18日(金) | 16日(水) | 15日(火) | 11日(金) | 10日(木) |
| 11月 | 12日(火) | 11日(月) | 21日(木) | 13日(水) | 22日(金) | 20日(水) | 19日(火) | 15日(金) | 14日(木) |
| 12月 | 10日(火) | 9日(月) | 19日(木) | 11日(水) | 20日(金) | 18日(水) | 17日(火) | 13日(金) | 12日(木) |
| 1月 | 14日(火) | 20日(月) | 23日(木) | 15日(水) | 24日(金) | 22日(水) | 21日(火) | 17日(金) | 16日(木) |
| 2月 | 4日(火) | 10日(月) | 20日(木) | 12日(水) | 21日(金) | 19日(水) | 18日(火) | 14日(金) | 13日(木) |
| 3月 | 4日(火) | 3日(月) | 13日(木) | 5日(水) | 14日(金) | 12日(水) | 11日(火) | 7日(金) | 6日(木) |

4～7月

- ・学生から社会人への気持ちの切り替え
- ・社会人マインド
- ・会社員のメリット
- ・メンタルヘルスケア

8～9月

- ・自社の理念や存在意義を知る
- ・自分が生み出す価値を考える
- ・社内での役割を知る

10～12月

- ・PDCAサイクルの知識理解と実践
- ・チームビルディングワークを通じたコミュニケーション能力の向上
- ・業務への落とし込み

1・2月

- ・なりたい姿（先輩像）の明確化と準備
- ・リーダーシップ・フォロワーシップ
- ・キャリアプラン作成

3月

- ・修了式
- ・1年間の総括
- ・未来に向けた意識醸成

【本件に関する取材の問い合わせ先】

株式会社ジンジブ 広報：佐藤（TEL 070-1686-0594）・杉尾（TEL 090-6568-5707） E-mail：pr@jinjib.co.jp

<参加者の声>



■受講者（高卒新社会人）

・ルーキーズクラブに参加して相談する力が身についたと感じます。以前は職場でも遠慮して相談できず自己解決使用としていたのですが、遠慮することで最終的により迷惑をかけてしまうと分かったので、今は分からないことがあれば、すぐに先輩に相談した方が良いと分かりました。（サービス業・女性）

・社会人になって、目上の人との接し方を意識するようになりました。お客様はほとんどが初対面の方なので、第一印象の大切さを実感しました。高校時代は、大人と接する機会が少なく言葉遣いや礼儀を学ぶ機会がなかったので、研修があって良かったなと思います。（観光・男性）

・それぞれ個性を持った、色んな業界の方と話せるのは新鮮で面白い。同期がいないので、会社ではなかなか話題に出来ない会話もできて楽しいです。（製造・男性）

■企業の人事ご担当者様

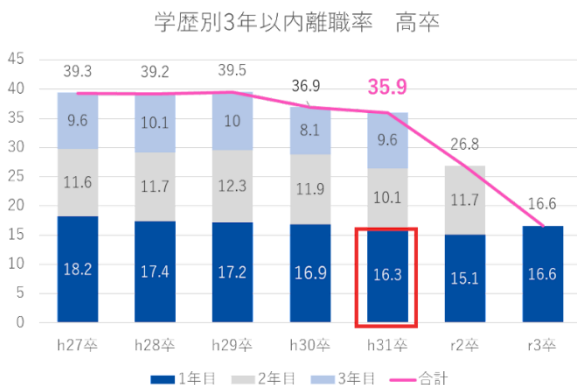
・同期不在の中ファシリテーターや社外同期と触れ合える事で本人のモチベーションになっていたと思います。自社で足りないところを補っていただきました。

・1名入社で同期がいないので、ルーキーズクラブで一緒に課題に取り組んだり、情報共有ができてよかったです。レポートで、現在の気持ちや悩みを聞いたのは大きくとてもありがたかったです。

・普段知ることのできない様子を覗くことができ、やる気も知ることができた。また世代が違うことでどういったことに不安を覚え離職の検討をするのかなども解説して頂けたので参考になりました。

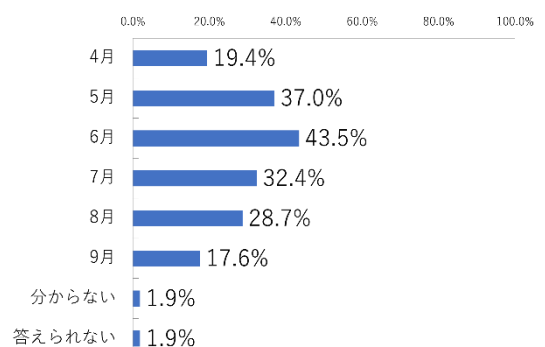
・社会人としての成長がみられた。リフレッシュの場になっており、モチベーションにつながっているようでした。

<参照データ>



▲「新規学卒就職者の離職状況（令和2年3月卒業者の状況）」厚生労働省

離職の時期はいつ頃ですか。（n=108）



▲高校新卒採用についての企業動向調査 21年（9月）

News Release

■ 株式会社ジンジブについて

ジンジブは「高卒」の若者のための社会課題解決企業です。

同じく「高卒社長」である佐々木が、「夢は、18才から始まる。」をスローガンに掲げて事業をはじめました。高校生のキャリア教育や、就活の情報提供、就職後の定着やスキルアップやキャリア形成、転職時の情報提供やサポートを行います。

初めて社会に出る高校生は、将来に対する漠然とした不安をいだきながら、社会に出ることを決意しています。ジンジブでは、かかわる若者や会社に対して、不安な時には真剣に向き合い、自己理解・社会理解・マインド・スキルなど社会で生き抜くための力を高めるサポートを行い、自分の意思で未来を選択できる機会をつくります。

たとえ失敗してもすぐに手を差し伸べ、その人生にずっと寄り添い、これからの生きる人の夢を増やしてまいります。

● 人財育成サービス

社会人として必要となる基礎スキルやマインド、DXを始めとしたこれからの社会で必要になるスキルの学びの講座を開発し、高校生や高卒社会人が人生100年時代の中、キャリアアップを実現するためのサポートを運営しております。

Z世代の採用育成を行う企業向けには、入社後の定着のための研修「ROOKIE'S CLUB（ルーキーズクラブ）」では社外の同期もつくります。デジタルマーケティング講座「DMU」などのスキルアップ講座も提供し、企業発展を促す若手人財の育成を支援してまいります。

● 高卒就活採用支援サービス 「ジョブドラフト」

高卒新卒で就職する高校生は、限られた情報や期間の中で、社会経験や自己理解の機会や、やりたいことや向いていることを考える期間が少ない中、就職先を選んでおり、将来に対して漠然とした不安を抱えています。

情報不足、理解不足などで納得できる企業選択ができず就職し、入社後にギャップを感じてしまうことが、入社1年目の「超早期離職」の要因の一つといえます。

そこで「ジョブドラフト」では、進路決定前から将来について考えるきっかけを与えるキャリア教育支援「ジョブドラフト Career」や、これまでは文字情報のみの求人票でしか収集できなかった求人情報を、高校生に向けた発信をする就職情報アプリ「ジョブドラフト Navi」や、1日で多くの企業に直接話を聞ける高校生のための合同企業説明会「ジョブドラフト Fes」を運営し高校生が未来を自分の意思で形作るためのサービスを展開しております。

また、卒業後の生徒には、高卒第二新卒や既卒者へのリスキリングと就職・転職を支援する「ジョブドラフト School」「ジョブドラフト Next」を運営し、社会に出た後にも寄り添ってまいります。



・ジョブドラフト Navi : <https://job-draft.com/>

・ジョブドラフト Fes の様子

<会社概要>

◆株式会社ジンジブ (<https://jinjib.co.jp/>)

本社所在地：大阪府大阪市中央区安土町二丁目3番13号 大阪国際ビル14階

代表取締役：佐々木 満秀

設立：2015年3月23日（グループ創業1998年9月1日）

資本金：9,800万円

2023年3月「大阪市女性活躍リーディングカンパニー」認証。

2023年「リスキリングを通じたキャリアアップ支援事業」（経済産業省）に採択。

2023年12月「第13回キャリア教育アワード」（主催：経済産業省主催）にて「優秀賞」を受賞。

【本件に関する取材の問い合わせ先】

株式会社ジンジブ 広報：佐藤（TEL 070-1686-0594）・杉尾（TEL 090-6568-5707） E-mail : pr@jinjib.co.jp